



Paris, juin 2006

Communiqué de Presse

L'éditeur de logiciels EFFISOFT innove en matière de recrutement en jouant la carte du rapprochement écoles-entreprises

EFFISOFT se positionne en partenaire de l'emploi dans le monde des éditeurs de solutions dédiées aux professionnels de l'assurance et de la gestion des risques en tissant des partenariats stratégiques avec différentes écoles.

Soucieux d'intégrer de nouveaux talents alliant compétences techniques et savoir-faire métier, le groupe EFFISOFT annonce différentes actions avec des établissements de premier ordre comme l'Enass¹, l'IMR², l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le CARM_Institute³ ou encore l'IRIAF⁴. Depuis sa création, Effisoft positionne les valeurs humaines et la polyvalence de ses collaborateurs au centre de son développement.

Dans ce contexte, la transmission du savoir et l'employabilité de ses collaborateurs ont toujours représenté une donnée majeure pour l'éditeur. Expert dans le monde de l'édition de logiciels métier à destination du monde des assurances, EFFISOFT doit répondre à un double enjeu dans son processus de recrutement ce qui lui permet d'offrir à ses clients une qualité de service peu répandue sur ce secteur.

Ainsi, outre des compétences techniques indispensables pour piloter un projet informatique de grande envergure, les collaborateurs d'EFFISOFT doivent justifier de connaissances fonctionnelles propres à l'industrie de l'assurance et de la gestion des risques (comptabilité technique des assurances, traités et programmes internationaux de réassurance, contexte réglementaire, gestion des primes et des sinistres, outils de financement des risques, cartographie des risques...).

Pour répondre à ce mix de compétences, différents collaborateurs d'EFFISOFT interviennent régulièrement dans de grandes écoles et universités pour sensibiliser, susciter des vocations, former, voire construire dans le temps des relations profitables avec d'éventuelles futures recrues. En complément de cours théoriques, différentes études de cas, reposant sur des projets en production, seront également proposées pour renforcer le caractère opérationnel de ces interventions.

A travers cet investissement, EFFISOFT souhaite se démarquer de la concurrence et afficher clairement ses valeurs et ses ambitions. Pragmatiquement, ces rapprochements ont d'ores et déjà permis à l'éditeur de proposer de nombreux stages, mais aussi d'offrir une expérience professionnelle valorisante à plusieurs collaborateurs qui ont pu décrocher leur premier contrat de travail chez l'éditeur (près de 50% des embauches cette année).

Présentation de profils types recherchés :

- **Consultant Assurance :** le consultant assurance sera en charge de l'analyse et des spécifications concernant l'évolution des produits, de la détection et de l'expression des besoins chez le client ainsi que de leur mise en adéquation avec les produits Effisoft ; son activité comprendra notamment l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la formation des utilisateurs et la gestion du Service Après Vente. Le consultant doit être titulaire d'un diplôme en informatique, avoir des notions d'assurances (la réassurance est un plus mais une formation peut être dispensée en interne). Il doit justifier d'une expérience réussie dans le conseil ou la gestion de projets faisant intervenir des processus complexes à tous les stades de développement d'un logiciel. On attend des qualités pour la communication, le travail en équipe et un sens de l'initiative développé. La parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.
- **Consultant RMIS⁵ :** pour la mise en place de systèmes d'informations au sein des directions risk management de grands groupes internationaux, les qualités requises sont la connaissance des SIGR, la compréhension des besoins, l'aisance rédactionnelle, les facultés d'analyse et de synthèse, ... Le consultant participera à la

¹ Ecole Nationale d'Assurances

² Institut du Management des Risques

³ Centre de Formation du Cercle des Associés en Risk Management

⁴ Institut des Risques Industriels Assurantiels et Financiers

⁵ Risk Management Information System

démarche commerciale, à l'évolution du produit, aux formations des utilisateurs, à l'assistance et aux tests applicatifs.

- **Développeur** : nous recherchons des développeurs de haut niveau spécialisés dans le génie logiciel et à même de contribuer à l'enrichissement de nos produits. Notre équipe de taille réduite nécessite des personnes autonomes, réactives et dynamiques. Nous vous offrons un environnement de travail stimulant pour de nouveaux collaborateurs décidés à saisir le tournant des nouvelles technologies et de l'édition de logiciels en environnement internet. Le candidat devra présenter les qualités suivantes :
 - Connaissance des bases de données relationnelles, du SQL Oracle.
 - Connaissance de langages de programmation structurés (Java sous Jdeveloper, PISql, XML, Visual basic).
 - Compétences client/serveur et/ou architectures multi-tiers.
 - Dynamique et présentant un bon potentiel d'évolution.

Un plus serait de connaître les environnements décisionnels (infocentres, datawarehouse...) en tant qu'utilisateur.

M. Marc Accos, directeur général du groupe EFFISOFT explique que *«Chez Effisoft nous accordons une grande place aux écoles dans nos différents partenariats car il nous paraît primordial de participer à la formation de nos futurs salariés. [...] Nous recherchons bien-sûr des profils de haut niveau avec plusieurs années d'expérience mais nous savons aussi donner leur chance aux jeunes diplômés dont c'est la 1ère expérience : sur les 11 personnes embauchées en 2006, 4 venaient à peine de finir leur stage de fin d'étude. Ce sont des collaborateurs de qualité qui allient une excellente formation à un enthousiasme rafraîchissant pour toutes les équipes. »*

A propos d'Effisoft :

Effisoft est un groupe international qui conçoit des logiciels pour les professionnels de l'assurance et de la gestion des risques depuis 15 ans. Effisoft touche une clientèle de plus de 200 sociétés à travers le monde grâce à ses différentes implantations géographiques (Paris, Londres et Boston). Effisoft compte parmi ses clients un assureur sur 2 et les acteurs majeurs du CAC40, du FTSE ou du NYSE.

Contact Presse Agence MyNtic-PR : contact@myntic-pr.com

identification

- Faites connaître Indice RH
- Inscription Newsletter

Tarifs & Abonnements

- Publier un article
- Abonnement NEW
- Infos Indice RH
- Plan Media / Publicité

Evaluations



Synthèse RH - Aout 2006 (Abonnés)

- Revue du Web
- Actu RH
- Relations sociales
- Tendances RH
- Formations
- Recrutement
- International
- << Votre compte >>

Infos RH (accès libre)

- Brèves / Actus RH
- Compétences
- Dossiers RH
- Avis d'experts & Interviews
- Europe & International
- Recrutements & embauches
- Interim & transition
- Formations RH
- Veille & Relations sociales
- Tests RH
- Team building / incentive
- Benchmark RH

- Du nouveau -

Chiffres & Tendances ...

- Chiffres & tendances
- Sondages & Enquetes RH

Zoom RH (Accès

(890 mots dans ce texte) - lu : 14 Fois

Effisoft privilégie les relations "entreprises- écoles" pour recruter

L'éditeur de logiciels EFFISOFT innove en matière de recrutement en jouant la carte du rapprochement écoles-entreprises et annonce l'ouverture de 10 postes EFFISOFT se positionne en partenaire de l'emploi dans le monde des éditeurs de solutions dédiées aux professionnels de l'assurance et de la gestion des risques en tissant des partenariats stratégiques avec différentes écoles.

Soucieux d'intégrer de nouveaux talents alliant compétences techniques et savoir-faire métier, le groupe EFFISOFT annonce différentes actions avec des établissements de premier ordre comme, l'Enass , l'IMR , l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le CARM_Institute ou encore l'IRIAF . Depuis sa création, Effisoft positionne les valeurs humaines et la polyvalence de ses collaborateurs au centre de son développement.

Dans ce contexte, la transmission du savoir et l'employabilité de ses collaborateurs ont toujours représenté une donnée majeure pour l'éditeur.

Expert dans le monde de l'édition de logiciels métier à destination du monde des assurances, EFFISOFT doit répondre à un double enjeu dans son processus de recrutement, ce qui lui permet d'offrir à ses clients une qualité de service peu répandue sur ce secteur.

Ainsi, outre des compétences techniques indispensables pour piloter un projet informatique de grande envergure, les collaborateurs d'EFFISOFT doivent justifier de connaissances fonctionnelles propres à l'industrie de l'assurance et de la gestion des risques (comptabilité technique des assurances, traités et programmes internationaux de réassurance, contexte réglementaire, gestion des primes et des sinistres, outils de financement des risques, cartographie des risques...).

Pour répondre à ce mix de compétences, différents collaborateurs d'EFFISOFT interviennent régulièrement dans de grandes écoles et universités pour sensibiliser, susciter des vocations, former, voire construire dans le temps des relations profitables avec d'éventuelles futures recrues. En complément de cours théoriques, différentes études de cas, reposant sur des projets en production, seront également proposées pour renforcer le caractère opérationnel de ces interventions.

A travers cet investissement, EFFISOFT souhaite se démarquer de la concurrence et afficher clairement ses valeurs et ses ambitions.

Pragmatiquement, ces rapprochements ont d'ores et déjà permis à l'éditeur de proposer de nombreux stages, mais aussi d'offrir une expérience professionnelle valorisante à plusieurs collaborateurs qui ont pu décrocher leur premier contrat de travail chez l'éditeur (près de 50% des embauches cette année).

Présentation de profils types recherchés :

Consultant Assurance :

Le consultant assurance sera en charge de l'analyse et des spécifications concernant l'évolution des produits, de la détection et de l'expression des besoins chez le client ainsi que de leur mise en adéquation avec les produits Effisoft ; son activité comprendra notamment l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la formation des utilisateurs et la gestion du Service Après Vente. Le consultant doit être titulaire d'un diplôme en informatique, avoir des notions d'assurances (la réassurance est un plus mais une formation peut être dispensée en interne). Il doit justifier d'une expérience réussie dans le conseil ou la gestion de projets faisant intervenir des processus complexes à tous les stades de développement d'un logiciel. On attend des qualités pour la communication, le travail en équipe et un sens de l'initiative développé. La parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Consultant RMIS :

Tests RH ...



Formations RH

- DESS
- DEA
- Master/ 3eme cycle
- Formations Professionnelles

- Catalogue -



Métiers RH

- Controleur de gestion sociale
- Chef de projet SIRH
- Technicien Paie
- Chargé de communication interne
- << métiers RH >>

Espaces Emplois

- Conditions
- Déposez votre CV
- CV de + 3 Mois
- CV récents
- Déposez votre Offre
- Offres d'emplois RH

Logiciels RH

- Paie
- Recrutement
- GRH
- Compétences
- Formation
- Gestion des Temps
- Administration
- Evaluation
- << Liste complète >>



Logiciels RH

Annuaire des Conseils en Recrutement

- Conseil en recrutement - par département

- Paris - IdF -

<http://www.indicerh.net/sections.php?op=viewarticle&artid=4858>

<p>libre)</p> <p>- Zoom RH -</p> <p>Revues de presse...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revues de Presse Mensuelles • Revues de Presse - thématiques • Revues de Presse - Sociétés • Revues de Presse - Social • Nominations <p>Année 2005</p> <p>Année 2004</p> <p>Année 2003</p> <p>Année 2002</p> <p>Année 2001</p> <p>Année 2000</p> <p>Archives</p> <p>- Archives -</p> <p>Synthèse RH - Aout 2006 (Abonnés)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revue du Web • Actu RH • R & S • Tendances RH • Formations • Recrutement • International • << Votre compte >> <p>Glossaire RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • De A...à Z <p>Dico RH</p> <p>Agenda RH</p> <p>- Agenda 2006 -</p> <p>Essentiels RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • VAE • Salaires • Tests • TBS • SIRH • Relations sociales • Référentiels • Qualité RH • Qualifications • Poste 	<p>Pour la mise en place de systèmes d'informations au sein des directions risk management de grands groupes internationaux, les qualités requises sont la connaissance des SIGR, la compréhension des besoins, l'aisance rédactionnelle, les facultés d'analyse et de synthèse, . Le consultant participera à la démarche commerciale, à l'évolution du produit, aux formations des utilisateurs, à l'assistance et aux tests applicatifs.</p> <p>Développeur :</p> <p>Nous recherchons des développeurs de haut niveau spécialisés dans le génie logiciel et à même de contribuer à l'enrichissement de nos produits. Notre équipe de taille réduite nécessite des personnes autonomes, réactives et dynamiques. Nous vous offrons un environnement de travail stimulant pour de nouveaux collaborateurs décidés à saisir le tournant des nouvelles technologies et de l'édition de logiciels en environnement internet. Le candidat devra présenter les qualités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Connaissance des bases de données relationnelles, du SQL Oracle. -Connaissance de langages de programmation structurés (Java sous Jdeveloper, PISql, XML, Visual basic). -Compétences client/serveur et/ou architectures multi-tiers. -Dynamique et présentant un bon potentiel d'évolution. <p>Un plus serait de connaître les environnements décisionnels (infocentres, datawarehouse.) en tant qu'utilisateur.</p> <p>M. Marc Accos, directeur général du groupe EFFISOFT explique que «Chez Effisoft nous accordons une grande place aux écoles dans nos différents partenariats car il nous paraît primordial de participer à la formation de nos futurs salariés. [.] Nous recherchons bien-sûr des profils de haut niveau avec plusieurs années d'expérience mais nous savons aussi donner leur chance aux jeunes diplômés dont c'est la 1ère expérience : sur les 11 personnes embauchées en 2006, 4 venaient à peine de finir leur stage de fin d'étude. Ce sont des collaborateurs de qualité qui allient une excellente formation à un enthousiasme rafraîchissant pour toutes les équipes. »</p> <hr/> <p>A propos d'Effisoft</p> <hr/> <p><i>Effisoft est un groupe international qui conçoit des logiciels pour les professionnels de l'assurance et de la gestion des risques depuis 15 ans. Effisoft touche une clientèle de plus de 200 sociétés à travers le monde grâce à ses différentes implantations géographiques (Paris, Londres et Boston). Effisoft compte parmi ses clients un assureur sur 2 et les acteurs majeurs du CAC40, du FTSE ou du NYSE.</i></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;"> <div style="background-color: #e6e6fa; padding: 5px;"> <p>Abonnez vous à la Revue de Presse</p> </div> <div style="background-color: #d1c4e9; padding: 5px;"> <p>Participez à nos Enquêtes RH</p> </div> <div style="background-color: #e6e6fa; padding: 5px;"> <p>Inscrivez vous à la lettre d'informations</p> </div> </div> <p style="text-align: center;">[Retour vers Embauche / recrutement Index des Rubriques]</p>	<p>- par Ville -</p> <p>Annuaire...en vrac</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseil en recrutement • OPCA • Bilans de compétences • théâtre & Jeux • L'essentiel du Net • APEC, ANPE... <p>Annuaire</p> <p>Forum RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toutes vos questions  <p>Repertoire de site Web</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liens Web • Référencer votre site Web <p>Biblio RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication • Emploi - CV - tests • Droit • Efficacité • Formation • Généralités • Management • RH • NTIC, ERP, Intranet <p>Archives Newsletter Indice RH 2004/2005/2006</p> <ul style="list-style-type: none"> • News No 147 • News No 148 • News No 149 • News No 150 • News No 151 • News No 152 • News No 153 • News No 154 • News No 155 • News No 156 • News No 157 • News No 158 <p>Tous les livres</p> 
--	--	--